

## **Hvorfor en kontaktpersonordning?**

**Af Kirsten Washuus, CFD Rådgivning, Mail: [kw@cfid.dk](mailto:kw@cfid.dk) Tlf. 44 39 12 31**

**Opdateret 5.maj 2015**

En del af RP-Nyts læsere har kendskab til ledsagerordningen. Er du mellem 12 og 67 år, og har et fysisk eller psykisk handicap, kan du søge kommunen om at blive ledsaget op til 15 timer om måneden. En del blinde og svagtseende benytter denne ordning. Men hvis en person derudover har et væsentligt høretab og dermed fungerer som døvblind i ukendte omgivelser, kan det være relevant at udrede behovet for en såkaldt kontaktperson for døvblinde. En kontaktperson er en, der kan være med til at sikre borgeren et mere selvstændigt liv med deltagelse i flere aktiviteter og hjælp til dagligdags opgaver.

En af de allervigtigste opgaver for CFDs 15 konsulenter for høre- og synshæmmede er at udrede om en borger med et kombineret syns og høretab er funktionel døvblind og kan have gavn af en kontaktpersonordning

### **En unik ordning**

Kontaktpersonordningen i Danmark er unik globalt set. Danmark er muligvis det eneste sted i verden, hvor kontaktpersonordning for døvblinde er nævnt som en selvstændig paragraf i den sociale lovgivning. Ordningen er unik fordi gruppen af borgere med erhvervet eller medfødt døvblindhed er ganske lille. Det er døvesamfundets fortjeneste at ideen om en professionel kontaktperson opstod. Kimen til ordningen blev lagt da døve og døve med synshandicap samarbejdede om synshandicappede døves deltagelse ved døveforeningens møder og udflugter, bl.a. ved at døve tolkede taktilt. Op igennem firserne var der projekter omkring en støtteordning. I 1991 blev retten til en kontaktperson for døvblinde en realitet og CFD blev på landsplan hovedleverandør på udredning og rådgivning til kommune, borger og kontaktperson. Til forskel fra ledsagerordningen er der ingen øvre aldersgrænse på kontaktpersonordningen for døvblinde. Målgruppen var i begyndelsen af ordningen næsten kun tegnsprogede døvblinde. De næste 20 år kom der imidlertid forskning på området samt opsporingsarbejde og det blev efterhånden afdækket at en person med en kombineret alvorlig høre- og -synsnedsættelse har en specifik funktionsnedsættelse som kaldes døvblindhed.

Efter kommunalreformen har hovedparten af landets kommuner valgt at løse denne opgave ved at indgå aftale med CFD rådgivning, som udreder behovet, yder støtte omkring ansættelsen, instruerer, superviserer og underviser kontaktpersonerne, så de får værktøjer til at udføre arbejde bedst muligt.

CFD rådgivning kender i dag 338 borgere, der har kontaktpersonordning, heraf en femtedel tegnsprogede borgere. Langt de fleste af de 338 borgere er blevet folkepensionister som har levet det meste ad deres liv som seende og hørende, men har erhvervet syns og hørenedsættelse eller de er født med et syndrom med tiltagende funktionsnedsættelse, som f.eks. Usher.

### **Et brud med isolationen**

Hvis man grundet sit kombinerede høre og synsnedsættelse har begrænsninger i at færdes, at tilegne sig information og kommunikere i ukendte sammenhænge, vil en kontaktpersonordning for nogle være en vej til at bryde alvorlig isolation.

Ester fortæller i CFDs årsberetning sidste år om det at have kontaktperson:

"Før jeg fik kontaktperson, var jeg meget isoleret. Jeg kan jo ikke bare deltage på lige fod med andre ældre i de aktiviteter, der er med til. Når flere personer taler på engang, må jeg

give op, og jeg er afhængig af, at en person kan ledsage mig og synstolke for mig. Med en kontaktperson får man orden i nogle ting alt det, der ellers ville tynde mig”  
Når teknik og taktik ikke længere slår til som kompensation, kan vi være med til at skabe adgang og deltagelse: ”Mulighed for at komme ud og deltage i samfundet”, som en døvblind borger har udtrykt det.

Kender du nogen eller har du selv en alvorlig høre og synsnedsettelse, så tøv ikke med at kontakte os for flere oplysninger om kontaktpersonordningen